



คำรับรองการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557

ผู้อำนวยการตั้ง สำนักงานอธิการบดี
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
(King Mongkut's Institute of Technology Ladkrabang)



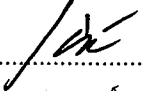
คำรับรองการปฏิบัติงาน
ส่วนการคลัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557


1. คำรับรองระหว่าง
ศาสตราจารย์ ดร.โมไนย ไกรฤกษ์ รักษาการแทนอธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ผู้รับคำรับรอง
และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เผ่าภักดิ์ ศิริสุข รักษาการแทนรองอธิการบดี ผู้ทำคำรับรอง/ผู้รับคำรับรอง
และ
นางสาวอำพร น้อยสัมฤทธิ์ ผู้อำนวยการส่วนการคลัง ผู้ทำคำรับรอง
2. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2557
3. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติการของส่วนการคลัง ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ซึ่งจัดทำตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันวาระพิเศษ วันพุธที่ 29 มกราคม 2557 ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
4. ข้าพเจ้า ศาสตราจารย์ ดร.โมไนย ไกรฤกษ์ ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เผ่าภักดิ์ ศิริสุข ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติการของส่วนการคลัง ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เผ่าภักดิ์ ศิริสุข ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
5. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เผ่าภักดิ์ ศิริสุข รักษาการแทนรองอธิการบดี ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับ รักษาการแทนอธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

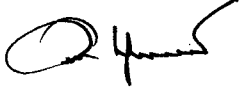
/6.ข้าพเจ้า...

6. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เผ่าภักดิ์ ศิริสุข รักษาการแทนรองอธิการบดี ในฐานะผู้กำกับดูแล ส่วนการคลัง ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติการของส่วนการคลัง ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน ข้อมูล พื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้าย คำรับรองนี้และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของ นางสาวอำพร น้อยสัมฤทธิ์ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
7. ข้าพเจ้า นางสาวอำพร น้อยสัมฤทธิ์ ผู้อำนวยการส่วนการคลัง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เผ่าภักดิ์ ศิริสุข รักษาการแทนรองอธิการบดี ว่าจะมุ่งมั่น ปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุข แก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้
8. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติงานและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ


.....
(ศาสตราจารย์ ดร.โมไนย ไกรฤกษ์)
รักษาการแทนอธิการบดี
ผู้รับคำรับรอง
วันที่ 23 เมษายน 2557


.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เผ่าภักดิ์ ศิริสุข)
รักษาการแทนรองอธิการบดี
ผู้ทำคำรับรอง
วันที่ 23 เมษายน 2557


.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เผ่าภักดิ์ ศิริสุข)
รักษาการแทนรองอธิการบดี
ผู้ทำคำรับรอง
วันที่ 23 เมษายน 2557


.....
(นางสาวอำพร น้อยสัมฤทธิ์)
ผู้อำนวยการส่วนการคลัง
ผู้ทำคำรับรอง
วันที่ 23 เมษายน 2557

รายละเอียดข้อตกลงตามคำรับรองการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

ส่วนการคลัง สำนักงานอธิการบดี

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ข้อมูลพื้นฐาน			2557		เกณฑ์การให้คะแนน				
		2554	2555	2556	เป้าหมาย	ผลงาน	1	2	3	4	5
1. ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหน่วยงาน (ผลการประเมิน TQA)	ระดับ	-	-	-	3		0-50	51-100	101-150	151-200	201-250
2. ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน	ร้อยละ	100.00	92.86	85.71	81		50-60.99	61-70.99	71-80.99	81-90.99	91-100



กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบัน วาระพิเศษ วันพุธที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๗ และ
มติที่ประชุมคณะกรรมการประจำสำนักงานอธิการบดี ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ วันพุธที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๗

ตัวชี้วัดที่ ๑ ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหน่วยงาน (ผลการประเมิน TQA)

คำอธิบาย เพื่อให้หน่วยงานมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ TQA

เกณฑ์การประเมิน :

๑	๒	๓	๔	๕
คะแนน ๐ - ๕๐	คะแนน ๕๑ - ๑๐๐	คะแนน ๑๐๑ - ๑๕๐	คะแนน ๑๕๑ - ๒๐๐	คะแนน ๒๐๑ - ๒๕๐

หมายเหตุ :

- ระดับ ๑ การดำเนินงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน
- ระดับ ๒ การดำเนินงานต้องปรับปรุง
- ระดับ ๓ การดำเนินงานระดับพอใช้
- ระดับ ๔ การดำเนินงานระดับดี
- ระดับ ๕ การดำเนินงานระดับดีมาก

ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน

คำอธิบาย เพื่อให้หน่วยงานมีการพัฒนาตามแผนที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ โดยการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด และเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน (รายละเอียด/คำอธิบายตัวชี้วัด ใช้ข้อมูลตามคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗)

เกณฑ์การประเมิน :

๑	๒	๓	๔	๕
บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ ๕๐ - ๖๐.๙๙	บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ ๖๑ - ๗๐.๙๙	บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ ๗๑ - ๘๐.๙๙	บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ ๘๑ - ๙๐.๙๙	บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ ๙๑ - ๑๐๐

หมายเหตุ :

- ระดับ ๑ การดำเนินงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน
- ระดับ ๒ การดำเนินงานต้องปรับปรุง
- ระดับ ๓ การดำเนินงานระดับพอใช้
- ระดับ ๔ การดำเนินงานระดับดี
- ระดับ ๕ การดำเนินงานระดับดีมาก